



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**“GARIBALDI”**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 237 del 03 MAR. 2025

**Oggetto: Determinazione monte ore dei permessi sindacali e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto e R.S.U. per l'anno 2025.**

Proposta n. 46 del 27/02/2025

**SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

L'Istruttore  
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Il Responsabile del Procedimento  
Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dott. Daniele Sorelli)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**Premesso** che, al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali, a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2025 da parte dei Dirigenti Sindacali delle Aree Dirigenziali, del Comparto e delle R.S.U., ai sensi della vigente normativa in materia;

**Che** i criteri prestabiliti dal D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i., aggiornato, in ultimo, dalla L. n. 207 del 30/12/2024 e dal D.L. n. 208 del 31/12/2024, ai sensi dell'art. 43, dispongono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali a cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, in quanto, altresì, firmatarie del vigente C.C.N.L., e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

**Richiamato**, altresì, l'art. 50 del succitato D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce, tra l'altro, la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

**Che** il C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i., statuisce le procedure da adottare ai fini della ripartizione del monte ore riguardante i permessi sindacali retribuiti nonché, le modalità di utilizzo dei distacchi sindacali, delle aspettative, dei permessi e delle altre prerogative sindacali, di concerto con le modifiche contemplate nei C.C.N.Q. emanati successivamente e, in ultimo, con il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023, inerente la *"ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 - 2024"*;

**Richiamato**, segnatamente, il primo comma dell'art. 11 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale, al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio e il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

**Che** il terzo comma dell'art. 11 nonché l'art. 12, comma 1 e s.m.i., del succitato C.C.N.Q. prevedono, altresì, che prima della assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni O.S., occorre applicare la detrazione di una quota pari all'eventuale percentuale di permessi sindacali utilizzati in forma cumulata;

**Visti** gli artt. 6 e 7 del C.C.N.Q. del 03/08/2021 riguardante la *definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021)* così come integrati dall'art 2, commi 3 e

5, del C.C.N.Q. del 10/08/2022, relativo alla *definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del C.C.N.Q. 3 agosto 2021*, hanno definito le seguenti Aree, così specificate:

*“Area della Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 della legge del C.C.N.Q. 3/08/2021, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000 n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di cui al comma 3”*,

*“Area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali di cui all'art. 4 del C.C.N.Q. 3/8/2021, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 del C.C.N.Q. 3/8/2021...”*;

**Che**, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell'attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

**Che** il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023, di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024, all'art. 2 recita: *“il Titolo III del C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017, come modificato dall'art. 2 del C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, nonché le tavole ad esso allegate, sono sostituite dal seguente Titolo III...”*;

**Che** in applicazione a quanto stabilito nel succitato Titolo III, l'art. 28: *“Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione”*, ai commi 1 e 5, stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla R.S.U.,
- n. 30 minuti alle OO. SS. rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis (percentuali permessi sindacali in forma cumulata a livello nazionale);

**Visto**, il C.C.N.Q. del 30/11/2023, che ha specificatamente previsto e confermato quanto già disposto dall'art. 12 del C.C.N.Q. del 03/12/20217 per il Comparto, in merito all'utilizzazione dei permessi sindacali in forma cumulata, le cui percentuali per il Comparto Sanità, sono state, altresì, pubblicate sul sito istituzionale dell'ARAN nella seguente misura:

COMPARTO SANITA'	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
FIALS	38%
NURSIND	38%
NURSING UP	38%

**Tenuto conto** della guida operativa dell'A.R.A.N. pubblicata nel mese di Febbraio 2024, relativa al personale dei Comparti, riguardante le modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative e della R.S.U. nei luoghi di lavoro;

**Dato atto** che, alla data del 31/12/2024 risultano in servizio n. 2.287 dipendenti a tempo indeterminato, considerato il numero di deleghe rilasciate alle OO.SS. alla data del 31/01/2025 e accertato che, relativamente all'anno 2025, il monte ore di 68.610 minuti pari a 1.143:30 ore, è da attribuire, rispettivamente, alle R.S.U. ed alle OO.SS. in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, secondo le seguenti modalità:

#### ANNO 2025

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		DATO ELETTORALE		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2024	% DELEGHE AL 31/12/2024	DATO ELETTORALE (Elezioni RSU 2022)	% DATO ELETTORALE (Elezioni RSU 2022)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE
CGIL	22	1,61%	9	0,75%	1,18%
CISL	542	39,68%	434	36,14%	37,91%
FIALS	146	10,69%	179	14,90%	12,80%
FELDA	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
USB P.I.	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
NURSING UP	0	0,00%	4	0,33%	0,17%
NURSIND	391	28,62%	322	26,81%	27,72%
UGL SALUTE	3	0,22%	57	4,75%	2,48%
COBAS P.I. SANITA'	2	0,15%	0	0,00%	0,07%
FSI-USAE	2	0,15%	6	0,50%	0,32%
UIL S.S.	189	13,84%	190	15,82%	14,83%
SPIF	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
CGS-DIP. SANITA'	65	4,76%	0	0,00%	2,38%
F.I.S.I.	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
<b>TOTALE</b>	<b>1366</b>	<b>100,00%</b>	<b>1201</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**Tenuto conto**, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE ( Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE	% MEDIA RIPROPORZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
CISL	37,91%	39,63%	453:06	38%	172:10	280:55
FIALS	12,80%	13,38%	152:57	38%	58:07	94:49
FELDA + UIL S.S.	14,86%	15,54%	177:40	38%	67:31	110:09
NURSIND + CGS DIP. S.	30,10%	31,46%	359:45	38%	136:42	223:02
<b>TOTALE</b>	<b>95,66%</b>	<b>100,00%</b>	<b>1143:30</b>		<b>434:31</b>	<b>708:58</b>

**Dato atto**, altresì, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della R.S.U.;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 19, comma 8, del C.C.N.Q. del 7/8/1998 e s.m.i., le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte:

**Attribuire** il seguente monte ore, pari a: 1143:30 alle R.S.U..

**Determinare** la ripartizione definitiva del monte ore totale di 1.143:30 per ciascuna OO.SS., per come esposto nella parte motiva e precisamente:

**ANNO 2025**

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		DATO ELETTORALE		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2024	% DELEGHE AL 31/12/2024	DATO ELETTORALE (Elezioni RSU 2022)	% DATO ELETTORALE (Elezioni RSU 2022)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE
CGIL	22	1,61%	9	0,75%	1,18%
CISL	542	39,68%	434	36,14%	37,91%
FIALS	146	10,69%	179	14,90%	12,80%
FELDA	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
USB P.I.	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
NURSING UP	0	0,00%	4	0,33%	0,17%
NURSIND	391	28,62%	322	26,81%	27,72%
UGL SALUTE	3	0,22%	57	4,75%	2,48%
COBAS P.I. SANITA'	2	0,15%	0	0,00%	0,07%
FSI-USAE	2	0,15%	6	0,50%	0,32%
UIL S.S.	189	13,84%	190	15,82%	14,83%
SPIF	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
CGS-DIP. SANITA'	65	4,76%	0	0,00%	2,38%
F.I.S.I.	1	0,07%	0	0,00%	0,04%
<b>TOTALE</b>	<b>1366</b>	<b>100,00%</b>	<b>1201</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**Tenuto conto**, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE	% MEDIA RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
CISL	37,91%	39,63%	453:06	38%	172:10	280:55
FIALS	12,80%	13,38%	152:57	38%	58:07	94:49
FELDA + UIL S.S.	14,86%	15,54%	177:40	38%	67:31	110:09
NURSIND + CGS DIP. S.	30,10%	31,46%	359:45	38%	136:42	223:02
<b>TOTALE</b>	<b>95,66%</b>	<b>100,00%</b>	<b>1143:30</b>		<b>434:31</b>	<b>708:58</b>

**Stante** la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, al fine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore dell' U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**(Dott. Daniele Sorelli )**



---

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

### **D E L I B E R A**

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti, approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

**Attribuire**, pertanto, relativamente all'anno 2025, il seguente monte ore, pari a: 1143:30 alle R.S.U. e 708:58 alle OO.SS rappresentative per l'area del comparto;

**Ripartire** il monte ore totale per ciascuna OO.SS., per come esposto nella parte motiva e precisamente:

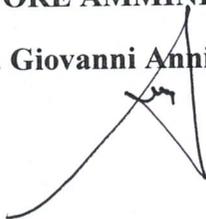
#### **ANNO 2025**

<b>OO.SS. RAPPRESENTATIVE ( Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)</b>	<b>MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE</b>
	<b>ORE</b>
CISL	280:55
FIALS	94:49
FELDA + UIL S.S.	110:09
NURSIND + CGS DIP. SANITA'	223:02
<b>TOTALE</b>	<b>708:58</b>

**Stante** la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, al fine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**II DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Giovanni Annino)



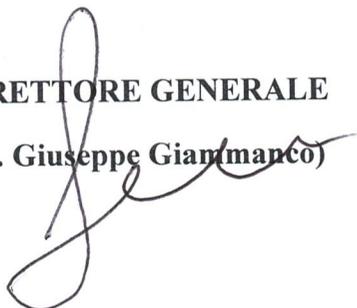
**II DIRETTORE SANITARIO**

(Dott. Mauro Sapienza)



**II DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Giuseppe Gianmarco)



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93  
- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_